

Принято Общим собранием
работников учреждения
06.05.2015г. протокол № 3

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий ДОУ №21 «Семицветик»
Т.Г. Поповкина Т.Г. Поповкина
«07» 05 2015г.

Приложение № 18
к распоряжению от 07.05.2015 г. № 9

**Положение
об общем собрании работников
дошкольного образовательного учреждения «Центр развития ребенка – детский сад
№21 «Семицветик» ООО «Озон»**

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012г №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Положением о ДОУ №21 «Семицветик».
- 1.2. Общее собрание работников Учреждения – орган самоуправления, объединяющий всех работников Учреждения, осуществляющих свою деятельность на основе трудового договора.
- 1.3. Работники осуществляют свои полномочия по управлению Учреждением непосредственно на Общем собрании работников.
- 1.4. Решение Общего собрания работников Учреждения, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией, всеми членами коллектива.
- 1.5. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся Общим собранием работников Учреждения и принимаются на его заседании.

2. Компетенции Общего собрания работников Учреждения

- 2.1. К компетенции Общего собрания работников относятся:
- рассмотрение проекта Положения об Учреждении, изменений и дополнений к нему с последующим направлением на утверждение генеральному директору ООО «Озон»;
 - рассмотрение проекта коллективного договора ООО «Озон»;
 - избрание и делегирование своих представителей на конференцию ООО «Озон» по обсуждению и принятию коллективного договора ООО «Озон»;
 - заслушивание ежегодного отчета администрации Учреждения о выполнении коллективного договора ООО «Озон»;
 - утверждение кандидатур работников, представляемых к наградам, ведомственным знакам отличия, поощрениям;
 - участие в разработке и утверждении локальных актов Учреждения;
 - участие в определении компонента Учреждения в составе реализуемого Федерального Государственного Образовательного Стандарта дошкольного образования и иных значимых составляющих образовательного процесса;
 - содействие созданию в Учреждении оптимальных условий и форм организации образовательного процесса.

3. Функции Общего собрания работников Учреждения

- 3.1. Общее собрание работников Учреждения:

- рассматривает проект Положения об Учреждении, изменения и дополнения к нему с последующим направлением на утверждение генеральному директору ООО «Озон»;
- рассматривает проект коллективного договора ООО «Озон»;
- обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в ДОУ и мероприятия по ее укреплению, рассматривает факты нарушения трудовой дисциплины работниками ДОУ;
- рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья воспитанников ДОУ;
- вносит предложения генеральному директору ООО «Озон» по улучшению финансово-хозяйственной деятельности Учреждения;
- заслушивает отчет заведующего ДОУ о расходовании сметы;
- заслушивает отчеты о работе заведующего, заведующего хозяйством, старшего воспитателя и других работников, вносит на рассмотрение администрации предложения по совершенствованию работы;
- знакомится с итоговыми документами по проверке ООО «Озон», государственными и муниципальными органами деятельности ДОУ и заслушивает администрацию о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе;
- при необходимости рассматривает и обсуждает вопросы работы с родителями(законными представителями) воспитанников, решения родительских собраний;
- в рамках действующего законодательства принимает необходимые меры, ограждающие педагогических и других работников, администрацию от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность, ограничения его самоуправления;
- выходит с предложениями по этим вопросам к генеральному директору ООО «Озон».

4. Права Общего собрания работников Учреждения

4.1. Общее собрание работников Учреждения имеет право:

- участвовать в управлении Учреждения;
- выходить с предложениями и заявлениями на генерального директора ООО «Озон», в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации;

4.2. Каждый член Общего собрания работников Учреждения имеет право:

- потребовать обсуждения Общим собранием работников Учреждения любого вопроса, касающегося деятельности Учреждения, если его предложение поддержит, не менее одной трети членов собрания;
- при несогласии с решением Общего собрания работников Учреждения высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

5. Организация управления Общим собранием работников Учреждения

5.1. В состав Общего собрания работников Учреждения входят все работники Учреждения.

5.2. На заседании Общего собрания работников Учреждения могут быть приглашены представители ООО «Озон», профсоюзной организации ООО «Озон». Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

5.3. Для ведения Общего собрания работников Учреждения из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один календарный год, которые исполняют свои обязанности на общественных началах.

5.4. Председатель Общего собрания работников Учреждения:

- организует деятельность Общего собрания работников Учреждения;
- информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании;

- организует подготовку и проведение заседания;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

5.5. Общее собрание работников Учреждения созывается не реже двух раз в год.

5.6. Оно правомочно, если на общем собрании присутствует не менее 2/3 работников.

5.7. Решение принимается открытым голосованием, если за него проголосовало большинство присутствующих на общем собрании.

5.8. Решения Общего собрания работников Учреждения реализуются через приказы и распоряжения заведующего Учреждения.

6. Взаимосвязь с другими органами самоуправления

6.1. Общее собрание коллектива организует взаимодействие с Педагогическим советом Учреждения.

7. Ответственность Общего собрания работников Учреждения

7.1. Общее собрание работников Учреждения несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
- соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

8. Делопроизводство Общего собрания работников Учреждения

8.1. Заседания Общего собрания коллектива оформляются протоколом.

8.2. В книге протоколов фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- приглашенные (ФИО, должность);
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;
- решение.

8.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания работников Учреждения.

8.4. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

8.5. Книга протоколов Общего собрания работников Учреждения хранится в делах Учреждения и передается по акту (при смене руководителя, передаче в архив).